

## LIST コミュニケーション・タイプ判定シート

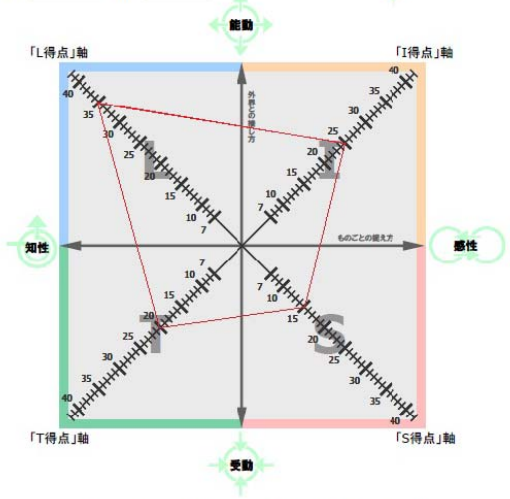
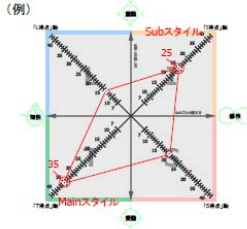
氏名

- (1) 合計得点を以下のグラフの軸上にプロットし、右の例にならって、チャート図を完成させる。

- 質問群①の合計得点 → 「L」得点軸  
 質問群②の合計得点 → 「I」得点軸  
 質問群③の合計得点 → 「S」得点軸  
 質問群④の合計得点 → 「T」得点軸

- (2) 得点が最も大きい象限をMainスタイル、2番目に得点が大きい象限をSubスタイルとする。

Main **L** Sub **I**



Copyright© 2010 Soco-Tech Institute Co.,Ltd. All Rights Reserved. 本用紙を無断で複製・転写し使用することを禁じます。

## LIST スタイル診断シート

以下の質問について、あなたの考えや行動に最も近いものを6段階で考え、該当する数字を○で囲んでください。その際、あなたが仕事に取り組んでいる課題の場面や状況できるだけ具体的にイメージし、あてはまると思うものを回答ください。  
 さらに、各質問群ごとに○で囲んだ数字を足し、合計得点を□の中に記入してください。

質問群① \_\_\_\_\_

	NO	1	2	3	4	5	YES
周囲にインパクトを与える						5	
話に説得力がある						5	
話し出すととまらない						5	
白黒・明確をはっきりつける						5	
相手の気持ちに理解を示す						5	
性急に結論をだそうとする						5	

質問群①の合計得点 **35**

質問群② \_\_\_\_\_

	NO	1	2	3	4	5	YES
自らの意見を主張する							5
受容する姿勢を示す							5
自信過剰になる							5
挑戦的な目標を設定する							5
競争心が強い							5
思い込みが強い							5

質問群③の合計得点 **15**

質問群③ \_\_\_\_\_

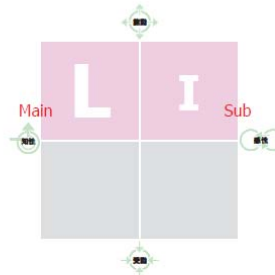
	NO	1	2	3	4	5	YES
周囲にインパクトを与える			2				
話に説得力がある			3				
話し出すととまらない			3				
白黒・明確をはっきりつける			3				
相手の気持ちに理解を示す			3				
性急に結論をだそうとする			3				

質問群③の合計得点 **15**

質問群④ \_\_\_\_\_

	NO	1	2	3	4	5	YES
自らの意見を主張する							5
受容する姿勢を示す							5
自信過剰になる							5
挑戦的な目標を設定する							5
競争心が強い							5
思い込みが強い							5

### LIタイプ



#### このタイプの特徴

- ◆周囲にインパクトを与える
- ◆話に説得力がある
- ◆話し出すととまらない
- ◆白黒・明確をはっきりつける
- ◆相手の気持ちに理解を示す
- ◆性急に結論をだそうとする

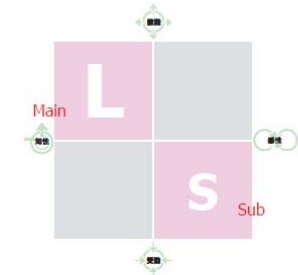
LIタイプは、合理的かつ効率的な課題解決を指向するため、相手の期待や要求に理解を示し、建設的な働きかけをもって成果の実現に努めます。常に外交的に接するのではなく、あくまで目標や目的の実現のために自らの社交性を発揮し、周囲に影響を与え、その場を自分のものにしようとします。  
 また、自分の行く手をふさぐものに対しては、巧みな話術を駆使して、周囲を自らの意図する方向へと誘導しようとする傾向があります。

#### 啓発のポイント

- 他者を動かそう、コントロールしようということばかりでなく、相手の気持ちや心の声に意識的に耳を傾けましょう
- ものここの結論をあまり急ぎすぎずに、再度、事実やデータなどをじっくりと確認し、客観的に考える時間をゆとりを持つようにしましょう

Copyright© 2010 Soco-Tech Institute Co.,Ltd. All Rights Reserved. 本用紙を無断で複製・転写し使用することを禁じます。

### LSタイプ



#### このタイプの特徴

- ◆自らの意見を主張する
- ◆受容する姿勢を示す
- ◆自信過剰になる
- ◆挑戦的な目標を設定する
- ◆競争心が強い
- ◆思い込みが強い

LSタイプは、チャレンジングなことに対して、強い意志と粘り強さで最後までやり遂げます。また、他者に対して支援的で、受容する姿勢も兼ね備えています。さらに、率直な意見を周囲に伝えることもできますが、普段は個人的な感情は内に抑えて振る舞います。  
 自分の考え方ややり方に基づいて、目標を達成することに価値を見出すため、周囲の反対や制止を振り切ってでも成果を追求しようとする傾向があります。

#### 啓発のポイント

- 自分の考え方ややり方について、他者からの意見を建設的に求めるようにし、それを謙虚に受け取り、熟慮するようにしましょう
- 自分ひとりで解決しようとする前に、周囲の人をもっと理解し信頼して、協働体制を築くようにしましょう

Copyright© 2010 Soco-Tech Institute Co.,Ltd. All Rights Reserved. 本用紙を無断で複製・転写し使用することを禁じます。