

管理職の皆様！

- 公正に評価している自信ありますか？
- 部下のモチベーションを下げたままいませんか？
- 納得性の高い評価の難しさを感じていませんか？

ひとつでも該当したあなたに朗報です！

数多くの企業で、人事制度の見直しや組織づくりのコンサルティング、新しい人事評価づくりのお手伝いをしてきた『人事のプロ』(株)経営科学センターの

大ヒット商品…「TJO」

マネジメントの中で最も重要な「公正な評価」のお手伝いをします。

TJO ならこんなことがわかる！

1 実際よりも高く評価してしまいがちなタイプ
 2 実際よりも低く評価してしまいがちなタイプ
 3 部下のタイプによる目標設定の方法
 4 部下を指導していく際の留意ポイント

なぜ自分がそのような評価をしてしまうか？ その背景もわかるから助かるよ。

部下を評価、指導していく上でのポイントをわかりやすく、しかも具体的に提示してくれるのでありがたいね。

新任の課長(評価者)研修に最適ね。

不動産業界勤務 Bさん
 通信業界勤務 Yさん
 金融業界勤務 Hさん

先着30社限定! ※1企業1名様までとさせていただきます。
無料トライアル受付中!