



項目	内容	回答者数	
		[1] マネジャー平均	[5] メンバー平均
①	職場の使命・役割の共有	5.6	3.7
②	役割の明確化	5.0	3.3
③	コミットメントの向上	4.6	4.2
④	プロセスの共有	5.2	2.9
⑤	報酬の明確化	5.0	3.5
⑥	自律的遂行の支援	5.0	4.3
⑦	チャレンジの支援	5.0	3.4
⑧	能力の活用	4.6	4.1
⑨	正しい評価(能力の発揮の承認)	5.4	3.7
⑩	効率の改善	4.4	3.0
⑪	しぐみに対する納得度を高める	5.0	4.0
⑫	相互支援・協働	5.4	2.9

