

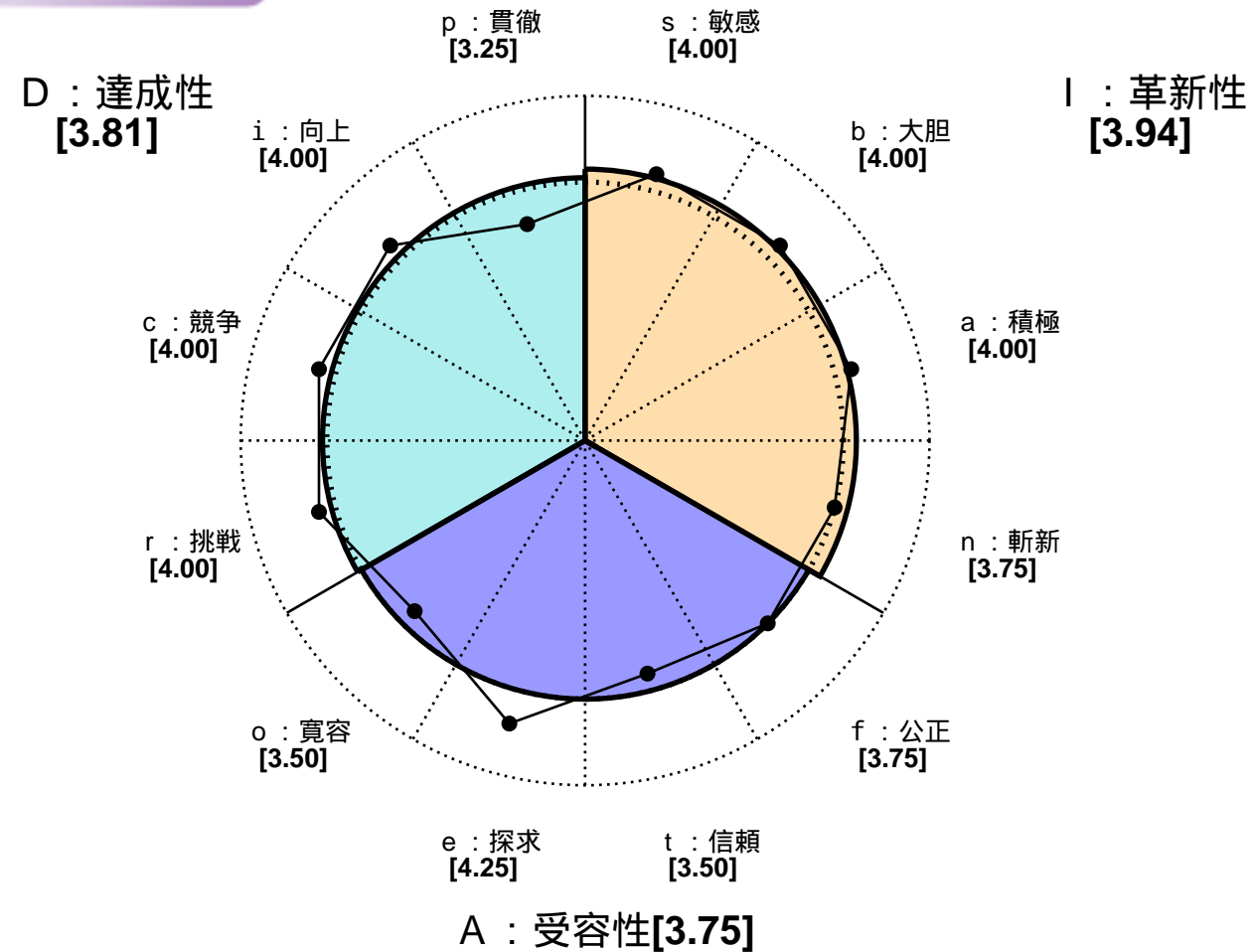
所属

氏名 SAMPLE

IA-bo 型

	High	Low
主要特性	I : 革新性	A : 受容性
重要因子	b : 大胆	o : 寛容

あなたの認知枠



あなたの基本特性

現状変革への強い志向を持つ一方、他者との関わり・共創がやや不足するタイプです。成果実現のために、現状にとらわれることなく、新たな方向を常に模索し、主体的に自らを変え、また状況を変えていこうとする姿勢があります。特に、従来の常識や規範を否定し、新たな試みを思い切り良く決断し、実行しようとする自立的姿勢が特徴です。ただし、対人面では、多様な個性を受け入れ、それぞれの持ち味を生かし合うことは苦手で、関わり範囲が狭くなりがちです。特に、粘り強く意思疎通を図ったり、面倒な交渉をしたりすることが不得手で、周囲との関わりに淡白さや拙速さが見られます。

あなたのマネジメントの特徴

以下のような特徴が挙げられます。自分にあてはまると思うところにチェックしてみてください (印)

目標設定

前例に縛られず、一見実現が不可能に見えるような高いレベルを描く
周囲の反対があっても波乱を恐れず、新たな目標や課題を設定する
自分と違う発想やポリシーを持った人との議論をせずに設定しがち
個人目標の設定は十分なやり取りが不足し、一方的割り付けになりやすい

チーム形成

上下関係や従来の体制にこだわらず、より効果的な仕事の関係づくりを目指す
自分が起点となって動き、チームに変化を引き起こしていく
じっくり合意形成をするのではなく、落ちこぼれのメンバーがいても放置しがち
メンバーのスピード感や要領の良さを重視し、面倒な人間関係の調整は避ける

評価

結果に対しては、良い場合も悪い場合も自分の判断や評価を率直に伝える
周囲の評価がどうであれ、自らの評価基準を前面に出して評価を下していく
理解の速さやそつのない行動を重視し、手がかかると思う者は低く評価しがち
本人が納得しなければ、簡単に説明を打ち切るなど、評価のすり合せは甘い

人材育成

個々人の可能性を最大限発揮できるような機会を積極的に与える
高い目標に自ら挑む姿勢をメンバーに見せることで、刺激を与えていく
本人の理解や納得度に関わらず、必要なことを自分のペースで伝えるに止まる
思う通りに成長しない者への見切りが早く、やや場当たりの指導になりがち

意思決定

困難なテーマに対しても先延ばしせず信念を持って判断を下す
確実さよりも、あえて可能性のある新たな選択を行い、思い切り良く決断する
面倒な根回しや調整はできるだけ避け、自らの判断で迅速に決定しようとする
反対意見や疑問はそのまま放置し、十分な調整をせず決定し進めることがある

このままいくと

どんな状況下にあっても、現状打開のために必要と考える施策を、信念を持って選択し実行していくことが予想され、常に変革の推進者としての主導力の発揮が期待できます。特に、安定・確実な選択を望まず、常に前例や常識を打ち破っていく姿勢と行動力で、周囲を力強くリードしていくでしょう。ただし、メンバー・周囲への説明や合意形成が不足し、新たな課題に向けての組織的動きを、効果的につくっていけないことが予想されます。割り切りの良さやスピード感はあるものの、粘り強く自説を訴え論議を尽くすことが苦手で、関わりや判断が拙速に陥ることが懸念されます。メンバーへの指導・管理の面でも表面的な対応になるくらいがあり、周囲の十分な信頼・納得を得られない恐れがあります。

開発のポイント

新たな取り組みへの抵抗を軽視し孤立することのないよう、その解消に最善を尽くすことを基本姿勢とする。新たな施策の必要性やメリットを徹底して関係者に訴えることに努める。短期的な結果であきらめたり見切ってしまうことのないよう、部下指導やチームづくりを長期的スパンで計画し、じっくりと部下・メンバーを育て、ともに成果を分かち合う姿勢を持つ。自分の思い通りにいかない、面倒くさいといったことを理由に、やるべきことを実行しなかったり、型通りの対応をしていないかを、時々冷静に自己確認する。